

 Alcaldía Municipal de Envigado	ACTA DE REUNION	Código: AA-F-018 Versión: 000 Página 1 de 10
--	------------------------	--

Acta N° 2

CONVOCA: SECRETARIA DE SALUD	DIA	MES	AÑO
HORA: 10:00 – 12:00	14	05	2025
LUGAR: SECRETARÍA DE SALUD DE ENVIGADO			
TEMA: ENCUENTRO NÚMERO 2, AVANCES DEL CONTRATO ENV-13-09-0327-25 PIC EN LOS MESES DE FEBRERO, MARZO, ABRIL.			
OBJETIVO DE LA REUNION DISCUTIR Y ANALIZAR LOS AVANCES, DESAFÍOS Y PRÓXIMOS PASOS EN LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS (PIC) EN ENVIGADO, ASÍ COMO ABORDAR PREGUNTAS E INQUIETUDES DE LOS PARTICIPANTES.			

1. ASISTENTES

NOMBRE	ORGANIZACIÓN O GRUPO	FIRMA
Jorge Humberto Vanegas	Integrante de la Veeduría del PIC	VER LISTADO DE ASISTENCIA
Edid Estrada Perez	Veeduría 269 PIC	
Greisy Rojas Berrio	Enfermera, Dirección de Salud Pública, Secretaría de Salud	
Lorena Sánchez	GESIS, Dirección de Salud Pública	
Gloria Patricia Álvarez Quintero	Enlace PIC HMUA	
Diana Marcela Botero Hernández	Apoyo Dirección de Salud Pública, Secretaría de Salud Enfermera.	
Juan Pablo Gutierrez	Médico, Dirección de Salud Pública, Secretaría de Salud	
Alexandra Marin León	Auxiliar de Enfermería, Dirección de Salud Pública, Secretaría de Salud	
Jose Fernando Acevedo Gutierrez	Veeduría 269 PIC	
Diana Patricia Mejia Zuluaga	Gestión de Servicios de Salud, Secretaría de Salud	
Kelly Johanna Valencia Osorio	Área Vigilancia Epidemiológica, Secretaría de Salud	

 Alcaldía Municipal de Envigado	ACTA DE REUNION	Código: AA-F-018 Versión: 000 Página 2 de 10
--	------------------------	--

Cesar Camilo Mesa Velez	Supervisor del contrato PIC, Líder Técnico Salud Pública Secretaría de Salud	
Sandra Ramirez	Veeduría 269 PIC	
Luz Marina Ramirez Ortega	Veeduría 269 PIC	

2. LECTURA DE COMUNICADOS, RESOLUCIONES Y OTROS (Relacione a continuación los comunicados leídos en la reunión, indicando: Quien lo envía, tema central, fecha, compromisos)

No aplica

3. DESARROLLO DEL TEMA CENTRAL DE LA REUNIÓN (Se debe tener en cuenta las intervenciones de los participantes)

Se realiza la presentación de los asistentes, 4 personas de la veeduría, representante del programa de participación de la Dirección de Gestión de Servicios de Salud, también 5 profesionales de apoyo a la supervisión del PIC, el supervisor del contrato con el HMUA Env-13-09-0327-25, coordinadora del PIC desde el HMUA.

Se inicia la presentación del informe de avance del contrato en los meses de febrero a abril de 2025:

- Se presenta avance de las actividades con un cumplimiento del 0,12%, actividades según revisión y aprobación de evidencias.

RESUMEN AVANCES PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS "ENVIGADO SALUDABLE" AÑO 2025					
EJECUCION POR ESTRETEGIAS DEL POA PIC					
Estrategia	Meta	Ejecución	Porcentaje avance total	Avance T1	Porcentaje avance T1
GESTION	5.094	9,23	0,18%	9,23	12%
BARRIO	24	-	0,00%	0,00	0%
EMPRESA	28	-	0,00%	0,00	#DIV/0!
ORGANIZACIÓN	110	2,00	1,82%	2,00	14%
INSTITUCION	10	-	0,00%	0,00	0%
FAMILIA	4.000	-	0,00%	0,00	0%
CRONICAS	1.370	1,00	0,07%	1,00	0%
AIEPI	720	-	0,00%	0,00	0%
VISUAL	1.835	-	0,00%	0,00	0%
ORAL	4.525	-	0,00%	0,00	0%
SEXUAL	1.611	3,00	0,19%	3,00	2%
VIH	2.561	-	0,00%	0,00	0%
DESPARASITACION	1.400	-	0,00%	0,00	#DIV/0!
HABITOS	207	-	0,00%	0,00	0%
VIGILANCIA	62	3,00	4,84%	3,00	13%
DISCAPACIDAD	391	10,00	2,56%	10,00	14%
	23.948	28	0,12%	28,23	

**Avance operativo PIC
(Feb – Abr. 2025)**

0,12%

De avance en la ejecución de metas

El porcentaje de avance es bajo en relación con el cronograma tanto el general como la meta trimestre 1-2025.



Alcaldía Municipal
de Envigado

ACTA DE REUNION

Código: AA-F-018

Versión: 000

Página 3 de 10

- Por su parte, según el reporte de actividades ejecutadas por el HMUA, pero sin aprobar la totalidad de evidencias, se tiene un avance del 1,31%.

RESUMEN AVANCES
PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS "ENVIGADO SALUDABLE" AÑO 2025

EJECUCION POR ESTRETEGIAS DEL POA PIC					
Estrategia	Meta	Ejecución	Porcentaje avance total	Avance T1	Porcentaje avance T1
GESTION	5.094	25.00	0.49%	25.00	31%
BARRIO	24	-	0.00%	0.00	0%
EMPRESA	28	1.00	3.57%	1.00	#DIV/0!
ORGANIZACIÓN	110	2.00	1.82%	2.00	14%
INSTITUCION	10	-	0.00%	0.00	0%
FAMILIA	4.000	-	0.00%	0.00	0%
CRONICAS	1.370	2.00	0.15%	2.00	1%
AIEPI	720	-	0.00%	0.00	0%
VISUAL	1.835	-	0.00%	0.00	0%
ORAL	4.525	187.00	4,13%	187.00	26%
SEXUAL	1.611	9.00	0.56%	9.00	5%
VIH	2.561	-	0.00%	0.00	0%
DESPARASITACION	1.400	61.00	4.36%	61.00	#DIV/0!
HABITOS	207	1.00	0.48%	1.00	3%
VIGILANCIA	62	3.50	5.65%	3.50	15%
DISCAPACIDAD	391	23.00	5.88%	23.00	33%
	23.948	315	1.31%	314.5	

Esta tabla refleja el avance de metas, una vez realizados los ajustes del mes de marzo.

Así, se pasaría de 0,12% de cumplimiento a 1,31% en este mes.

Según el cronograma del plan operativo PIC, en el primer trimestre se esperaría un cumplimiento de actividades del 13,27% .

Ahora con relación a la ejecución presupuestal se ha pagado al HMUA 431 millones, correspondiente a anticipo.

Avances presupuesto PIC
(Feb – Abr. 2025)

20% de avance en la ejecución presupuestal		PAGOS AUTORIZADOS				
		PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS "ENVIGADO SALUDABLE" AÑO 2025				
ITEM	CUENTA DE COBRO	VALOR MES	VALOR ACUMULADO	% DE EJECUCIÓN CONTRATO	% DE EJECUCIÓN ACUMULADO	VALOR TOTAL
Pago # 1 (Anticipo)	2560689	\$ 431.654.731	\$ 431.654.731	20,00%	20,00%	\$ 2.158.273.654
Valor total actas de pago			\$ 431.654.731		20,00%	
Valor por ejecutar del contrato			-\$ 1.726.618.923		-80,00%	

Anticipo: El porcentaje de avance presupuestal para el PIC se sitúa en un 20%, reflejando un anticipo en la ejecución. Este porcentaje indica la capacidad de preparación financiera para el desarrollo de actividades programadas.

Se muestra la ejecución específica de algunas de los talleres y jornadas realizadas, también los aspectos estratégicos de la ejecución:



Alcaldía Municipal
de Envigado

ACTA DE REUNION

Código: AA-F-018

Versión: 000

Página 4 de 10

Principales aspectos en la ejecución

Alcaldía de Envigado

2. Ejecución 0 en febrero por proceso de contratación de la entidad contratante del personal operativo: Inicio de contratos de THS 17 de marzo. Según el cronograma propuesto en la contratación, en febrero es esperable que la ejecución sea cero.

5. Bajo avance de los EBS, tarea que se lleva Conexión Salud y HMUA para revisar al interior. Secretaría de Salud ya pidió un encuentro para revisar lo específico.

3. El presente informe, con información solo de marzo, mes abril aún sin reporte de evidencias: Esto explica la baja cifra de avance de metas y la importancia de aumentar la oportunidad de parte del HMUA.

4. Durante los primeros meses de implementación, se observó una baja ejecución de metas, provocando la necesidad de encuentros entre los administrativos y el personal operativo para discutir estos retos. Esto se debe en parte al retraso en la contratación de personal, sistema de información, coordinación, tipo de contratación del personal.

Finalmente, algunas de las conclusiones de la verificación en campo que ha realizado el equipo de supervisión del contrato PIC:

Alcaldía de Envigado

Hallazgos de las visitas de campo en el ejercicio de la supervisión del PIC

Se han realizado las primeras intervenciones de Barrio Saludable en zona 3. Se identificó la necesidad de fortalecer algunos aspectos como la organización, la convocatoria y las competencias del personal para optimizar estas intervenciones.

El Entorno Educativo (PSSYR, Hábitos, Visual Oral, Desparasitación) completó la estructuración de planes de acción específicos para cada Institución Educativa (I.E.), lo que permitirá una implementación más focalizada.

Se constató que la inducción del personal se realizó en su totalidad. Sin embargo, al momento de la supervisión, el Talento Humano en Salud (THS) no se encontraba completo, lo que podría afectar la capacidad operativa.

Puntos Discutidos y Acuerdos:

Preguntas sobre el Enfoque del PIC (Empresas Formales e Informales):

- Se preguntó si las acciones del PIC se dirigen únicamente a empresas formales.
- **Camilo Mesa**, Supervisor del contrato, comentó sobre la identificación de un sector informal "3 GOTIS" que presenta



Alcaldía Municipal
de Envigado

ACTA DE REUNION

Código: AA-F-018

Versión: 000

Página 5 de 10

resistencia a la organización y formalización, reconociendo la complejidad de abordar este grupo.

- **Acuerdo:** Se reconoce la necesidad de considerar estrategias específicas para el sector informal, dada su particularidad.

- **Inicio Tardío de la Contratación del Personal (HMUA):**
- **José Fernando Acevedo**, Veedor, preguntó sobre el inicio de la contratación del personal el 17 de marzo, considerando la proyección de 10 meses del PIC.
- **Camilo Mesa**, supervisor, aclaró que el contrato con el HMUA tiene una duración de 10 meses, y la decisión sobre el momento de la contratación del personal recae en el HMUA.
- **Acuerdo:** Se toma nota de la justificación del inicio de la contratación por parte del HMUA.

La Ejecución:

- Este punto se mencionó como un tema central de la discusión, evidenciado en varios de los siguientes puntos relacionados con el avance de metas y las dificultades encontradas.

Factores que Influyen en la Baja Ejecución:

- Se identificaron varios factores relacionados con la baja ejecución del PIC:
 - Tipo de contratación (prestación de servicios).
 - Inicio reciente de la Estrategia de Barrios Saludables (EBS).
 - Retos en las competencias del personal de salud hacia las acciones y enfoques de salud pública.
- **Acuerdo:** Se reconoce la necesidad de abordar estos factores para mejorar la ejecución del PIC, incluyendo la revisión del tipo de contratación y el fortalecimiento de las competencias del personal.
- **Luz Marina Ramírez**, Veedora, enfatizó la importancia de la "pasión" "untarse de lodo" en el trabajo de salud pública, resaltando la dedicación y el compromiso necesarios.
- **Acuerdo:** Se reconoce la importancia de la vocación y el compromiso en el personal del PIC.

Inquietudes sobre los Gestores Comunitarios (Edit) y Retos del Personal de Salud:

- **Edit Estrada**, Veedora, expresó preocupación por los Gestores Comunitarios, señalando que la mayoría no residen ni tienen un arraigo significativo en la comunidad donde trabajan. Se mencionó la falta de identificación como otro factor limitante.



Alcaldía Municipal
de Envigado

ACTA DE REUNION

Código: AA-F-018

Versión: 000

Página 6 de 10

- Se solicitó información sobre el perfil que se consideró para la selección de estos gestores, cuestionando si el enfoque de contratación fue el adecuado.
- Se abrió un debate sobre los retos del personal de salud, mencionando la tendencia de algunos a utilizar el PIC como una experiencia transitoria antes de buscar empleos en entornos clínicos, lo que sugiere una falta de pasión por la salud pública.
- **Patricia Alvarez**, del HMUA, reconoció la falta de experiencia en la perfilación de Gestores Comunitarios y solicitó la ayuda de la veeduría para definir mejor su quehacer.
- **Sandra Arango**, Veedora, menciona que es residente y líder de la comunidad de uno de los territorios seleccionados para las actividades del PIC no había sido contactada por ninguna de las gestoras
- **Acuerdo:** Se tomará en cuenta la preocupación sobre el perfil y el arraigo comunitario de los Gestores Comunitarios. La veeduría colaborará con el HMUA en la definición del quehacer de los gestores. Se reconoce la necesidad de fomentar la vocación por la salud pública en el personal del PIC.

Perfil Epidemiológico y Preparación del Personal:

- **Edit Estrada**, Veedora, sugirió armar el perfil epidemiológico basándose en la información histórica disponible.
- La Dra. **Patricia Alvarez**, del HMUA, manifestó que el personal actual no está completamente preparado para realizar diagnósticos epidemiológicos.
- **Camilo Mesa**, supervisor, indicó que la información de la situación de salud ya se utiliza en la priorización de programas a través de los indicadores de salud.

Piezas Gráficas de las Jornadas:

- Se preguntó si existen piezas gráficas de las jornadas de Barrio Saludable.
- La Dra. **Patricia Alvarez**, del HMUA confirmó que sí existen.
- **Acuerdo:** Se solicitará al HMUA compartir estas piezas gráficas para su revisión y difusión.

Avance en los Barrios:

- Se preguntó sobre el avance de las acciones en los barrios (**Jorge Humberto Vanegas**, Veedor).
- La Dra. **Patricia Alvarez**, del HMUA, respondió que el avance es regular debido a la falta de apropiación de las actividades por parte del personal nuevo y la dificultad para movilizar a la comunidad a las jornadas, a pesar de las invitaciones.

 Alcaldía Municipal de Envigado	ACTA DE REUNION	Código: AA-F-018 Versión: 000 Página 7 de 10
--	-----------------	--

- **Acuerdo:** Se requiere fortalecer la apropiación de las actividades por parte del personal y explorar estrategias más efectivas para la convocatoria y participación de la comunidad en las jornadas de barrio.

Pregunta al HMUA por Bajo Cumplimiento:

- Se realizó una pregunta al HMUA sobre las razones del bajo cumplimiento en la ejecución del PIC.
- La Dra. **Patricia Alvarez**, del HMUA, informó que la ejecución en abril y mayo continuará siendo muy baja, especialmente en la Estrategia de Barrios Saludables (EBS), que presenta lentitud.
- Se identificaron las posibles causas, y **Conexión Salud** está implementando estrategias para mejorar la situación.
- Se realizaron pocas visitas en abril, lo que motivó reuniones con el personal operativo para explorar las razones.
- Se describió al equipo como muy heterogéneo y se identificó una resistencia del personal a realizar actividades de "tocar puertas".
- Se espera una nivelación en la ejecución para el mes de junio.
- Se mencionó que el personal no está leyendo el Plan Operativo Anual (POA) y realiza las actividades sin una comprensión completa del mismo.
- **Edit Estrada**, Veedora, preguntó si se ha realizado acompañamiento en campo al personal, incluyendo la actividad de "tocar puertas".
- **Acuerdo:** Se dará seguimiento a las estrategias implementadas por Conexión Salud para mejorar la ejecución de la EBS. Se reforzará la importancia de la lectura y comprensión del POA por parte del personal. Se explorará la posibilidad de realizar acompañamiento en campo al personal para fortalecer sus habilidades de movilización comunitaria.

Cierre:

Se agradeció la participación de todos en la reunión y se reiteró el compromiso de trabajar en conjunto para mejorar la ejecución del Plan de Intervenciones Colectivas en Envigado.

Elaborado por: Diana Marcela Botero Hernández, Profesional Universitaria Área de la Salud, Dirección de Salud Pública de la Secretaría de Salud.

EVIDENCIAS



Alcaldía Municipal
de Envigado

ACTA DE REUNIÓN

Código: AA-F-018

Versión: 000

Página 8 de 10



		LISTA DE ASISTENCIA CON ENFOQUE DIFERENCIAL						Código: FCF-18	
		Secretaría de Salud						Versión: 04	
								Página 1 de 1	
1. Fecha:	12-05-2024	2. Hora inicio:	10:00 AM	3. Hora de finalización:	12:	4. Programa:	PLAN DE INTERVENCIONES	(OJETIVAS)	
5. Actividad:	ENCUENTRO # 2. YEPUELA PIC	6. Lugar:	269	7. Tema o Objetivo:	SOCIALIZAR LOS AVANCES CONTRATO ENN-13-D9-8327-25	8. Grado o Grupo (Si aplica):			-detalles en la otra página
9. Institución o Comunidad:	YEPUELA PIC	10. Profesional de apoyo:		11. Quien Aprueba la Actividad:	DIANA-NEVIA 20116 A.	12. Cargo:		13. Firma:	

Nº	Tipo Documento	Número de Documento	Nombres y apellidos completos	Fecha de Nacimiento (dd/mm/aaaa)	Edad	SEXO	EPS	IPS	Teléfono Celular	Correo Electrónico	RESIDENCIA		
											BARRIO	ZONA	Dirección de residencia
1.	CC	10310083	Juan Pablo Cárdenas P.	28/11/93	29	C	SURA	Comfamiliar	300-12345678	luis.perez@envigado.gov.co	Jardines	2	Col. 21, Envigado
2.	CC	103104238	Clemencia Rojas Perito	29/05/95	29	C	SURA	Comfamiliar	300-12345678	luis.perez@envigado.gov.co	Orquídeas	3	Col. 22, Envigado
3.	CC	42880727	Edith Estrada	27/10/67	61	C	SURA	Comfamiliar	300-12345678	luis.perez@envigado.gov.co	Zorando	7	Col. 10, Envigado
4.	CC	8345293	Fernando Hernández Varela	28/10/45	75	S	SURA	Salud	300-12345678	luis.perez@envigado.gov.co	Unívibe	3	Col. 10, Envigado
5.	CC	43755609	Alexandra Marín Leon	15/10/77	47	C	SURA	comfamiliar	300-12345678	luis.perez@envigado.gov.co	Zorando	3	Col. 20, Envigado
6.	CC	6710427	José Fernando Acevedo Gutiérrez	31/10/54	71	C	SURA	comfamiliar	300-12345678	luis.perez@envigado.gov.co	El Bosque	7	Col. 20, Envigado
7.	CC	4374119	Diana Patricia Mejía Zuluaga	15/07/93	31	C	SURA	comfamiliar	300-12345678	luis.perez@envigado.gov.co	Las Lajas	5	Col. 20, Envigado
8.	CC	103200128	Kelly Johanna Valencia Osorio	10/11/93	31	C	SURA	Comfamiliar parque	300-12345678	luis.perez@envigado.gov.co	Mina	9	Col. 20, Envigado
9.	CC	4374119	Lorena Patricia Pérez Pérez	22/10/01	22	C	EPS	EPS	300-12345678	luis.perez@envigado.gov.co	Mesa	9	Col. 20, Envigado



Alcaldía Municipal de Envigado

ACTA DE REUNION

Código: AA-F-018

Versión: 000

Página 9 de 10

5. VERIFICACIÓN DE LOS COMPROMISOS ADQUIRIDOS

No.	COMPROMISOS / TAREAS	RESPONSABLE(s)	FECHA
1	Compartir informes de gestión y de supervisión a la veeduría marzo y abril	SSE HMUA	
2	Implementar acciones de mejoramiento para aumentar la ejecución de metas del contrato PIC	HMUA	Junio
3	Reportar programación de barrios saludables al grupo		

6. TOMA DE DECISIÓNES:

For more information, contact the Office of the Vice President for Research and Economic Development at 515-294-6450 or research@iastate.edu.

7. TEMAS VARIOS

 Alcaldía Municipal de Envigado	ACTA DE REUNION	Código: AA-F-018 Versión: 000 Página 10 de 10
--	------------------------	---

8. COMPROMISOS Y/O TAREAS

No.	COMPROMISOS / TAREAS	RESPONSABLE(s)	FECHA
1	Compartir memorias de este encuentro	Diana Botero SSE	15/02/2025
2	Compartir informe final del PIC ajustadas.	Patricia Álvarez, HMUA	24/02/2025

9. DEFINICIÓN DE FECHA PROXIMA REUNION

FECHA: 14/05/2025	HORA: 10:00am	LUGAR: Secretaría Salud Envigado
Próxima reunión: Motivo: Encuentro #2, seguimiento primer trimestre		

Se da por terminada la reunión, siendo las 12:00 medio dia