

 Alcaldía Municipal de Envigado	ACTA DE REUNION	Código: AA-F-018
		Versión: 000
		Página 1 de 10

Acta N° 2

CONVOCA: SECRETARIA DE SALUD	DIA	MES	AÑO
HORA: 10:00 – 12:00	14	05	2025
LUGAR: SECRETARÍA DE SALUD DE ENVIGADO			
TEMA: ENCUENTRO NÚMERO 2, AVANCES DEL CONTRATO ENV-13-09-0327-25 PIC EN LOS MESES DE FEBRERO, MARZO, ABRIL.			
OBJETIVO DE LA REUNION DISCUTIR Y ANALIZAR LOS AVANCES, DESAFÍOS Y PRÓXIMOS PASOS EN LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS (PIC) EN ENVIGADO, ASÍ COMO ABORDAR PREGUNTAS E INQUIETUDES DE LOS PARTICIPANTES.			

1. ASISTENTES

NOMBRE	ORGANIZACIÓN O GRUPO	FIRMA
Jorge Humberto Vanegas	Integrante de la Veeduría del PIC	VER LISTADO DE ASISTENCIA
Edid Estrada Perez	Veeduría 269 PIC	
Greisy Rojas Berrio	Enfermera, Dirección de Salud Pública, Secretaría de Salud	
Lorena Sánchez	GESIS, Dirección de Salud Pública	
Gloria Patricia Álvarez Quintero	Enlace PIC HMUA	
Diana Marcela Botero Hernández	Apoyo Dirección de Salud Pública, Secretaría de Salud Enfermera.	
Juan Pablo Gutierrez	Médico, Dirección de Salud Pública, Secretaría de Salud	
Alexandra Marin León	Auxiliar de Enfermería, Dirección de Salud Pública, Secretaría de Salud	
Jose Fernando Acevedo Gutierrez	Veeduría 269 PIC	
Diana Patricia Mejia Zuluaga	Gestión de Servicios de Salud, Secretaría de Salud	
Kelly Johanna Valencia Osorio	Área Vigilancia Epidemiológica, Secretaría de Salud	

 Alcaldía Municipal de Envigado	ACTA DE REUNION	Código: AA-F-018
		Versión: 000
		Página 2 de 10

Cesar Camilo Mesa Velez	Supervisor del contrato PIC, Líder Técnico Salud Pública Secretaría de Salud	
Sandra Ramirez	Veeduría 269 PIC	
Luz Marina Ramirez Ortega	Veeduría 269 PIC	

2. LECTURA DE COMUNICADOS, RESOLUCIONES Y OTROS (Relacione a continuación los comunicados leídos en la reunión, indicando: Quien lo envía, tema central, fecha, compromisos)

No aplica

3. DESARROLLO DEL TEMA CENTRAL DE LA REUNIÓN (Se debe tener en cuenta las intervenciones de los participantes)

Se realiza la presentación de los asistentes, 4 personas de la veeduría, representante del programa de participación de la Dirección de Gestión de Servicios de Salud, también 5 profesionales de apoyo a la supervisión del PIC, el supervisor del contrato con el HMUA Env-13-09-0327-25, coordinadora del PIC desde el HMUA.

Se inicia la presentación del informe de avance del contrato en los meses de febrero a abril de 2025:

- Se presenta avance de las actividades con un cumplimiento del 0,12%, actividades según revisión y aprobación de evidencias.

Avance operativo PIC (Feb – Abr. 2025)		RESUMEN AVANCES PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS "ENVIGADO SALUDABLE" AÑO 2025					
		EJECUCION POR ESTRATEGIAS DEL POA PIC					
		Estrategia	Meta	Ejecución	Porcentaje avance total	Avance T1	Porcentaje avance T1
0,12% De avance en la ejecución de metas El porcentaje de avance es bajo en relación con el cronograma tanto el general como la meta trimestre 1-2025.		GESTION	5.094	9,23	0,18%	9,23	12%
		BARRIO	24	-	0,00%	0,00	0%
		EMPRESA	28	-	0,00%	0,00	#DIV/0!
		ORGANIZACIÓN	110	2,00	1,82%	2,00	14%
		INSTITUCION	10	-	0,00%	0,00	0%
		FAMILIA	4.000	-	0,00%	0,00	0%
		CRONICAS	1.370	1,00	0,07%	1,00	0%
		AIEPI	720	-	0,00%	0,00	0%
		VISUAL	1.835	-	0,00%	0,00	0%
		ORAL	4.525	-	0,00%	0,00	0%
		SEXUAL	1.611	3,00	0,19%	3,00	2%
		VIH	2.561	-	0,00%	0,00	0%
		DESPARASITACION	1.400	-	0,00%	0,00	#DIV/0!
		HABITOS	207	-	0,00%	0,00	0%
		VIGILANCIA	62	3,00	4,84%	3,00	13%
		DISCAPACIDAD	391	10,00	2,56%	10,00	14%
			23.948	28	0,12%	28,23	

- Por su parte, según el reporte de actividades ejecutadas por el HMUA, pero sin aprobar la totalidad de evidencias, se tiene un avance del 1,31%.

<small>Alcaldía de Envigado</small> RESUMEN AVANCES PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS "ENVIGADO SALUDABLE" AÑO 2025						
EJECUCION POR ESTRATEGIAS DEL POA PIC						
Estrategia	Meta	Ejecución	Porcentaje avance total	Avance T1	Porcentaje avance T1	
GESTION	5.094	25,00	0,49%	25,00	31%	
BARRIO	24	-	0,00%	0,00	0%	
EMPRESA	28	1,00	3,57%	1,00	#DIV/0!	
ORGANIZACIÓN	110	2,00	1,82%	2,00	14%	
INSTITUCION	10	-	0,00%	0,00	0%	
FAMILIA	4.000	-	0,00%	0,00	0%	
CRONICAS	1.370	2,00	0,15%	2,00	1%	
AIEPI	720	-	0,00%	0,00	0%	
VISUAL	1.835	-	0,00%	0,00	0%	
ORAL	4.525	187,00	4,13%	187,00	26%	
SEXUAL	1.611	9,00	0,56%	9,00	5%	
VIH	2.561	-	0,00%	0,00	0%	
DESPARASITACION	1.400	61,00	4,36%	61,00	#DIV/0!	
HABITOS	207	1,00	0,48%	1,00	3%	
VIGILANCIA	62	3,50	5,65%	3,50	15%	
DISCAPACIDAD	391	23,00	5,88%	23,00	33%	
	23.948	315	1,31%	314,5		

Esta tabla refleja el avance de metas, una vez realizados los ajustes del mes de marzo.

Así, se pasaría de 0,12% de cumplimiento a 1,31% en este mes.

Según el cronograma del plan operativo PIC, en el primer trimestre se esperaba un cumplimiento de actividades del 13,27%.

Ahora con relación a la ejecución presupuestal se ha pagado al HMUA 431 millones, correspondiente a anticipo.

Alcaldía de Envigado

Avances presupuesto PIC
(Feb – Abr. 2025)

20%

de avance en la ejecución presupuestal

Anticipo:

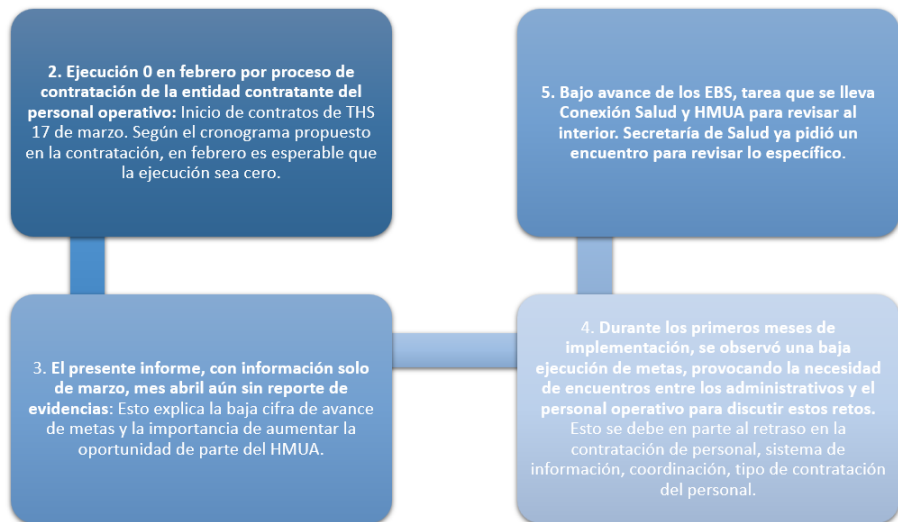
El porcentaje de avance presupuestal para el PIC se sitúa en un 20%, reflejando un anticipo en la ejecución. Este porcentaje indica la capacidad de preparación financiera para el desarrollo de actividades programadas.

PAGOS AUTORIZADOS							
PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS "ENVIGADO SALUDABLE" AÑO 2025							
VALOR INICIAL		\$ 2 158. 273.654	Adición #1		\$ 0	VALOR TOTAL	
			Adición #2		\$ 0	\$ 2 158.273.654	
ÍTEM	CUENTA DE COBRO	VALOR MES	VALOR ACUMULADO	% DE EJECUCION CONTRATO	% DE EJECUCION ACUMULADO		
Pago # 1 (Anticipo)	2560689	\$ 431.654.731	\$ 431.654.731	20,00%	20,00%		
Valor total actas de pago			\$ 431.654.731		20,00%		
Valor por ejecutar del contrato			-\$ 1.726.618.923		-80,00%		

Se muestra la ejecución específica de algunas de los talleres y jornadas realizadas, también los aspectos estratégicos de la ejecución:

 Alcaldía Municipal de Envigado	ACTA DE REUNION	Código: AA-F-018
		Versión: 000
		Página 4 de 10

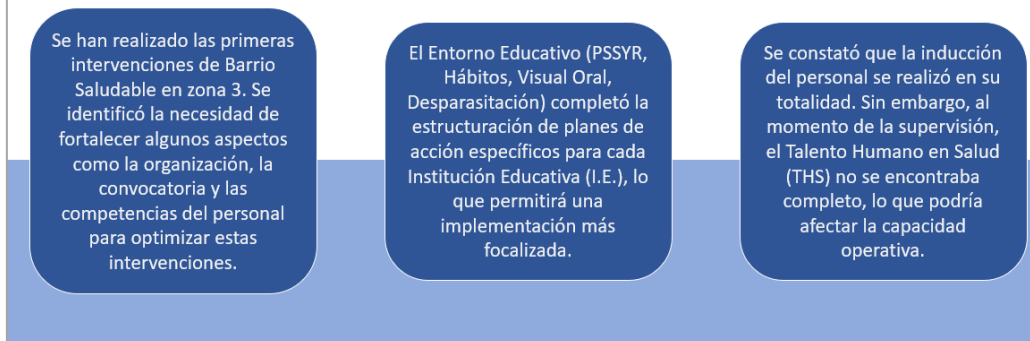
Principales aspectos en la ejecución



Finalmente, algunas de las conclusiones de la verificación en campo que ha realizado el equipo de supervisión del contrato PIC:



Hallazgos de las visitas de campo en el ejercicio de la supervisión del PIC



Puntos Discutidos y Acuerdos:

Preguntas sobre el Enfoque del PIC (Empresas Formales e Informales):

- Se preguntó si las acciones del PIC se dirigen únicamente a empresas formales.
- **Camilo Mesa**, Supervisor del contrato, comentó sobre la identificación de un sector informal "3 GOTIS" que presenta

 Alcaldía Municipal de Envigado	ACTA DE REUNION	Código: AA-F-018
		Versión: 000
		Página 5 de 10

resistencia a la organización y formalización, reconociendo la complejidad de abordar este grupo.

- **Acuerdo:** Se reconoce la necesidad de considerar estrategias específicas para el sector informal, dada su particularidad.

- **Inicio Tardío de la Contratación del Personal (HMUA):**
- **José Fernando Acevedo**, Veedor, preguntó sobre el inicio de la contratación del personal el 17 de marzo, considerando la proyección de 10 meses del PIC.
- **Camilo Mesa**, superviso, aclaró que el contrato con el HMUA tiene una duración de 10 meses, y la decisión sobre el momento de la contratación del personal recae en el HMUA.
- **Acuerdo:** Se toma nota de la justificación del inicio de la contratación por parte del HMUA.

La Ejecución:

- Este punto se mencionó como un tema central de la discusión, evidenciado en varios de los siguientes puntos relacionados con el avance de metas y las dificultades encontradas.

Factores que Influyen en la Baja Ejecución:

- Se identificaron varios factores relacionados con la baja ejecución del PIC:
 - Tipo de contratación (prestación de servicios).
 - Inicio reciente de la Estrategia de Barrios Saludables (EBS).
 - Retos en las competencias del personal de salud hacia las acciones y enfoques de salud pública.
- **Acuerdo:** Se reconoce la necesidad de abordar estos factores para mejorar la ejecución del PIC, incluyendo la revisión del tipo de contratación y el fortalecimiento de las competencias del personal.
- **Luz Marina Ramirez**, Veedora, enfatizó la importancia de la "pasión" "untarse de lodo" en el trabajo de salud pública, resaltando la dedicación y el compromiso necesarios.
- **Acuerdo:** Se reconoce la importancia de la vocación y el compromiso en el personal del PIC.

Inquietudes sobre los Gestores Comunitarios (Edit) y Retos del Personal de Salud:

- **Edit Estrada**, Veedora, expresó preocupación por los Gestores Comunitarios, señalando que la mayoría no residen ni tienen un arraigo significativo en la comunidad donde trabajan. Se mencionó la falta de identificación como otro factor limitante.

 Alcaldía Municipal de Envigado	ACTA DE REUNION	Código: AA-F-018
		Versión: 000
		Página 6 de 10

- Se solicitó información sobre el perfil que se consideró para la selección de estos gestores, cuestionando si el enfoque de contratación fue el adecuado.
- Se abrió un debate sobre los retos del personal de salud, mencionando la tendencia de algunos a utilizar el PIC como una experiencia transitoria antes de buscar empleos en entornos clínicos, lo que sugiere una falta de pasión por la salud pública.
- **Patricia Alvarez**, del HMUA, reconoció la falta de experiencia en la perfilación de Gestores Comunitarios y solicitó la ayuda de la veeduría para definir mejor su quehacer.
- **Sandra Arango**, Veedora, menciona que es residente y líder de la comunidad de uno de los territorios seleccionados para las actividades del PIC no había sido contactada por ninguna de las gestoras
- **Acuerdo:** Se tomará en cuenta la preocupación sobre el perfil y el arraigo comunitario de los Gestores Comunitarios. La veeduría colaborará con el HMUA en la definición del quehacer de los gestores. Se reconoce la necesidad de fomentar la vocación por la salud pública en el personal del PIC.

Perfil Epidemiológico y Preparación del Personal:

- **Edit Estrada**, Veedora, sugirió armar el perfil epidemiológico basándose en la información histórica disponible.
- La Dra. **Patricia Alvarez**, del HMUA, manifestó que el personal actual no está completamente preparado para realizar diagnósticos epidemiológicos.
- **Camilo Mesa**, supervisor, indicó que la información de la situación de salud ya se utiliza en la priorización de programas a través de los indicadores de salud.

Piezas Gráficas de las Jornadas:

- Se preguntó si existen piezas gráficas de las jornadas de Barrio Saludable.
- La Dra. **Patricia Alvarez**, del HMUA confirmó que sí existen.
- **Acuerdo:** Se solicitará al HMUA compartir estas piezas gráficas para su revisión y difusión.

Avance en los Barrios:

- Se preguntó sobre el avance de las acciones en los barrios (**Jorge Humberto Vanegas**, Veedor).
- La Dra. **Patricia Alvarez**, del HMUA, respondió que el avance es regular debido a la falta de apropiación de las actividades por parte del personal nuevo y la dificultad para movilizar a la comunidad a las jornadas, a pesar de las invitaciones.

 Alcaldía Municipal de Envigado	ACTA DE REUNION	Código: AA-F-018
		Versión: 000
		Página 7 de 10

- **Acuerdo:** Se requiere fortalecer la apropiación de las actividades por parte del personal y explorar estrategias más efectivas para la convocatoria y participación de la comunidad en las jornadas de barrio.

Pregunta al HMUA por Bajo Cumplimiento:

- Se realizó una pregunta al HMUA sobre las razones del bajo cumplimiento en la ejecución del PIC.
- La Dra. **Patricia Alvarez**, del HMUA, informó que la ejecución en abril y mayo continuará siendo muy baja, especialmente en la Estrategia de Barrios Saludables (EBS), que presenta lentitud.
- Se identificaron las posibles causas, y **Conexión Salud** está implementando estrategias para mejorar la situación.
- Se realizaron pocas visitas en abril, lo que motivó reuniones con el personal operativo para explorar las razones.
- Se describió al equipo como muy heterogéneo y se identificó una resistencia del personal a realizar actividades de "tocar puertas".
- Se espera una nivelación en la ejecución para el mes de junio.
- Se mencionó que el personal no está leyendo el Plan Operativo Anual (POA) y realiza las actividades sin una comprensión completa del mismo.
- **Edit Estrada**, Veedora, preguntó si se ha realizado acompañamiento en campo al personal, incluyendo la actividad de "tocar puertas".
- **Acuerdo:** Se dará seguimiento a las estrategias implementadas por Conexión Salud para mejorar la ejecución de la EBS. Se reforzará la importancia de la lectura y comprensión del POA por parte del personal. Se explorará la posibilidad de realizar acompañamiento en campo al personal para fortalecer sus habilidades de movilización comunitaria.

Cierre:

Se agradeció la participación de todos en la reunión y se reiteró el compromiso de trabajar en conjunto para mejorar la ejecución del Plan de Intervenciones Colectivas en Envigado.

Elaborado por: Diana Marcela Botero Hernández, Profesional Universitaria Área de la Salud, Dirección de Salud Pública de la Secretaría de Salud.

EVIDENCIAS



Alcaldía Municipal
de Envigado


ACTA DE REUNION

Código: AA-F-018

Versión: 000

Página 8 de 10



		LISTA DE ASISTENCIA CON ENFOQUE DIFERENCIAL										Código: FCF-15			
Secretaría de Salud												Versión: 04			
														Página 1 de 1	
1. Fecha: 12-05-2022		2. Hora inicio: 10:00 AM		3. Hora de finalización: 12:00 PM		4. Programa: PLAN DE INTERVENCIÓN OBJETIVAS									
5. Actividad: ENCUENTRO #2. YEEPUHA PIC 269						6. Tema u Objetivo: SOCIALIZAR LOS AVANCES CONTRATO EN-13-D9-0329-25									
7. Institución o Comunidad: YEEPUHA PIC						8. Grado o Grupo (Si aplica):									
9. Responsable de la actividad: CAROLITA Y DIANA RIVERO						10. Profesional de apoyo:									
11. Quien Aprueba la Actividad: DIANA MEJIA 201165A						12. Cargo:				13. Firma:					
RESIDENCIA															
</															

 <p>Alcaldía Municipal de Envigado</p>	<h2>ACTA DE REUNION</h2>	Código: AA-F-018
		Versión: 000
		Página 9 de 10

LISTA DE ASISTENCIA CON ENFOQUE DIFERENCIAL											
Secretaría de Salud											Código: FCE-115
											Versión: 01
											Página: 1 de 1
1. Fecha: 25-05-25	2. Hora inicio: 10:00am	3. Hora de finalización: 12:00m	4. Programa: Plan de intervención Colectiva								
5. Actividad: Encuentro #2 Veeduría PIC 269			6. Tema u Objetivo: Socializar los avances contrato ENV-13-09-0322-79								
7. Inscripción o Comunidad: Veeduría PIC			8. Grado o Grupo (Si aplica):								
9. Responsable de la actividad: Diana María y Diana Lorena			10. Profesional de apoyo:								
11. Quien Aprenda la Actividad: Diana María y Diana Lorena			12. Cargo:								
			13. Firma:								

Nº	Tipo Documento	Número de Documento	Nombres y apellidos completos	Fecha de Nacimiento (dd/mm/aaaa)	Educativa	Educativa	EPS	IPS	Teléfono Celular	Correo Electrónico	RESIDENCIA	
											BARRIO	ZONA
1	CC	403759337	Lorena Saldaña Ruiz	19/09/86	38	C	SURA	city club			La Mina	6
2	CC	403759337	Lorena Saldaña Ruiz	19/09/86	38	C	SURA	city club			La Mina	6
3	CC	403759337	Lorena Saldaña Ruiz	19/09/86	38	C	SURA	city club			La Mina	6
4	CC	403759337	Lorena Saldaña Ruiz	19/09/86	38	C	SURA	city club			La Mina	6
5	CC	403759337	Lorena Saldaña Ruiz	19/09/86	38	C	SURA	city club			La Mina	6
6	CC	403759337	Lorena Saldaña Ruiz	19/09/86	38	C	SURA	city club			La Mina	6
7	CC	403759337	Lorena Saldaña Ruiz	19/09/86	38	C	SURA	city club			La Mina	6
8	CC	403759337	Lorena Saldaña Ruiz	19/09/86	38	C	SURA	city club			La Mina	6
9	CC	403759337	Lorena Saldaña Ruiz	19/09/86	38	C	SURA	city club			La Mina	6
10	CC	403759337	Lorena Saldaña Ruiz	19/09/86	38	C	SURA	city club			La Mina	6

5. VERIFICACIÓN DE LOS COMPROMISOS ADQUIRIDOS

No.	COMPROMISOS / TAREAS	RESPONSABLE(S)	FECHA
1	Compartir informes de gestión y de supervisión a la veeduría marzo y abril	SSE HMUA	
2	Implementar acciones de mejoramiento para aumentar la ejecución de metas del contrato PIC	HMUA	Junio
3	Reportar programación de barrios saludables al grupo		

6. TOMA DE DECISIONES:

--

7. TEMAS VARIOS

--

 Alcaldía Municipal de Envigado	ACTA DE REUNION	Código: AA-F-018
		Versión: 000
		Página 10 de 10

8. COMPROMISOS Y/O TAREAS

No.	COMPROMISOS / TAREAS	RESPONSABLE(s)	FECHA
1	Compartir memorias de este encuentro	Diana Botero SSE	15/02/2025
2	Compartir informe final del PIC ajustadas.	Patricia Álvarez, HMUA	24/02/2025

9. DEFINICIÓN DE FECHA PROXIMA REUNION

FECHA: 14/05/2025	HORA: 10:00am	LUGAR: Secretaría Salud Envigado
Próxima reunión: Motivo: Encuentro #2, seguimiento primer trimestre		

Se da por terminada la reunión, siendo las 12:00 medio día